

Notulen Locatieraad vergadering BS De Bron				
Datum: 24 juni 2026	Aanwezigen ouders: Willemijn-Amy-Tom			
Locatie: Flanders	Aanwezigen team: Bregje-Pleun-Wendy-Kris Te gast: Marieke-Yvon			
Tijdstip: 19.30 uur	Bijlagen: Notulen vorige vergadering Studiedagen			
	Agendapunten	Rol ouder s	Rol team	Tijd
1.	Opening Welkom Yvon, Lauren en Marieke			19.30
2.	Notulen + Actielijst Notulen 6 mei			19.35
3.	<u>Openbaar gedeelte</u> School: Formatie Vacature geplaatst voor groep 6. Komende vrijdag gesprekken. Fijn dat we keuze hebben. Gisteren inloophmoment rondom groep 7/8. Waren 8 ouders van 6 leerlingen aanwezig. De zorgen die er zijn, zijn niet helemaal weg. We hopen dat we het vertrouwen krijgen om er volgend schooljaar een fijn jaar van te maken. Proces koppelen we dit schooljaar terug naar ouders. Plan van aanpak komend schooljaar. Studiedagen met aanvulling Dagen vastgesteld, via mail communicatie over geweest. Ook wel goed om, gezien hitteplan nu, ervoor te zorgen dat je extra uren over hebt. Tropenrooster deze week ook over gesproken. Goed dat we een fijn gebouw hebben met klimaatbeheersing. Je merkt wel aan de leerlingen vermoeid zijn. Als ze niet naar buiten kunnen is ook niet fijn. Tip om het bos op te zoeken, daar is het koeler. Nog een vraag vanuit ouder waarom we geen extra juni week hebben bijvoorbeeld met studiedagen. Vanuit Etuda uitgesproken om dit niet te doen. Er wordt ook gekeken naar wisselende dagen voor de ouders. Andere ouder vindt het mooie er wel aan dat je ouders de kans geeft om buiten het seizoen op vakantie te gaan. Vanuit andere ouder de vraag of ze dit binnen Etuda nog eens bespreken. Hebben ze geen termijn over afgesproken. Ervaring BAC directeur			19.40

	Was fijn geweest als er vanuit HR wellicht een selectie was geweest bij de brieven. Fijn communiceren via teams. Helder dat ieder zijn eigen rol had. Wel een flinke delegatie. We zijn in een rondje gaan zitten. Bij beide rondes was de dynamiek anders. Verkiezingen ja/nee, inmiddels twee ouders aangemeld --> uitnodigen voor deze vergadering. Nieuwe leden. Vanuit ouders: Evaluatie locatieraad rondom formatie Bekend dat er krimp is op de Bron. Bij opstellen begroting was duidelijk dat er een tekort ging komen, terugloop naar 8 groepen. Nieuwe kleuters maken de schoolverlaters niet goed. Vorige vergadering was de stand van zaken 8 groepen, maar de vraag lag nog uit bij het bestuur voor financiering voor 9 groepen. Daarna gecommuniceerd via mail dat het er toch 8 werden met de verdeling. En daardoor was er geen ruimte voor advies van oudergeleding. Meenemen volgend schooljaar dat je het op tijd meeneemt in de jaarplanning van de locatieraad. Communicatie had beter moeten voor in de toekomst. We hebben toen snel samen gezeten. Was fijn om hierover input te krijgen vanuit de oudergeleding. Vanuit die bijeenkomst is er een brief opgesteld richting ouders van groep 7 die nog een brief hadden gestuurd rondom formatie. Onderwijs inhoudelijk was een goede keuze, we gingen voorbij aan de emotie die het teweegbrengt bij kinderen en ouders. Ouder vraagt of je niet eerder moet informeren richting ouders dat je van plan bent om een combinatiegroep te vormen. Als leerkracht hoor je ook niet ver van tevoren welke formatie het uiteindelijk wordt. Hierin merk je dat je een directeur mist. Hierdoor kunnen we als locatieraad ook leren dat we een meer actievere rol moeten hebben richting MT/directie in communicatie. De vorige directeur was hier pro-actiever in. Ouder geeft aan dat in eigen MR' en er ook een rolverdeling is over bepaalde onderwerpen. Kunnen we evt. meenemen naar volgend jaar. Ouder geeft ook feedback over de keuze om vanuit personeelslid te bellen met twee ouders en om vervolgens te reageren op de mailwisseling. Dit voelde niet prettig voor deze ouder. Was niet de bedoeling om voorbij te gaan aan deze ouder. Goed om mee te geven dat je de communicatie centraal houdt. Voor komend schooljaar een teams maken. Bregje geeft advies geven aan nieuwe directeur om naar de communicatie te kijken			
--	--	--	--	--

	en ook de hoeveelheid kanalen. Eén app voor ouders. Advies om ook binnen het team/MT dit te evalueren en hier acties uit halen. Goed om hierover het gesprek te voeren. Nog een vraag waarom ½ altijd samenzit. Hebben elkaar nodig om van elkaar te leren. Andere vraag of je de visie niet verandert rondom de keuze van formatie. Gaat dit er dan voor zorgen dat je bewust kiest voor combinatieklassen, maar dat is bij ons niet zo. Jaarplanning: Werkverdelingsplan/taakbeleid Draagvlak met het team creëren. Mag alleen een personeelsgelegenheid zijn. Fijn voor ouders om te horen dat het proces ernaartoe goed verloopt voor leerkrachten. Komt nog later terug op de mail ter info. Schoolgids en kalender volgend schooljaar, willen we thema-avonden/klankbordgroepen voor ouders inplannen? Wat is een schoolgids? Ouder informeert hierover. Kijk je vooral naar als je je aanmeldt. Wie is de doelgroep voor de schoolgids. Voor nieuwe ouders. Deze informatie kregen nieuwe ouders mee. Schoolgids delen met alle ouders. Niet alleen op de website. Fysiek meegeven. Nieuw format, nu een landelijk format. Je kunt er moeilijk een eigen draai aan geven. Staat wel goede informatie in. We mogen leren trotser te zijn op de school, hierin kun je juist wel de schoolgids delen. Of verwijzen naar de schoolgids. Wettelijk document. Moet voor 1 september goedgekeurd worden. Loes/Marjon zijn hiermee bezig. Zodra die klaar is komt die via de mail. Je kunt er ook een aparte versie van maken voor ouders dat aantrekkelijker leest. Of om mee te geven aan ouders. Je kunt kijken of er in de oudergroep iemand zit die in grafisch vormgeven zit om hierin iets te betekenen. Klankgroepen: thema-avond over Engels aanbod. Hoe zouden ouders hierin een aanvulling geven. Zou fijn zijn als ouders hierin worden meegenomen. Vanuit een ouder de vraag wat je verstaat onder klankbordavonden. Vrijblijvend of vanuit elke klas ouders die informatie ophalen en dit terugkoppelen op een klankbordavond. Je kunt drie data prikken en dit zijn de onderwerpen. We willen minimaal twee of drie ouders zien per groep. De vrijblijvendheid mag gekaderd worden volgens een ouders. Vanuit bijv. hockey appjes, niet vrijblijvend om te			
--	---	--	--	--

	helpen bij de club. Je zet hiermee wel verwachtingen neer. Je kunt ouders niet verplichten om te komen naar de klankbordavonden. Hoe pak je dit iets steviger aan, zodat je geen avonden krijgt waar niemand komt. Betrokkenheid komt met vertrouwen. Verplichten of verwachting uitspreken. Begin schooljaar verwachting neerleggen. Op verschillende tijden plannen, zodat je verschillende ouders ook binnenkrijgt. Andere onderwerpen: smartphone gebruik. Smartphone vrij opgroeien. Er is een kleine groep ouders die vanuit onze school dit idee steunen. Ouderinitiatief. School kan faciliteren hierin. Vanuit ouder, kun je hierin iets doen. Past dit binnen het beleid van school? Is eerder op de agenda geweest. In de nieuwsbrief opnemen dat er een groep is namens de Bron. Vraag hoe worden we een smartphone vrije school? Eerdere avond in school organiseren om te inventariseren waar ze behoefte aan hebben. Informatie en ruimte voor ouders om met input te komen. Smartphone beleid nooit op papier gedeeld. Kris gaat dit navragen. Bregje gaat kijken of er binnen Etuda afspraken over zijn. Thema-avonden, deelname sportactiviteiten is gering. Weten ouders het niet? Wat maakt dat de kinderen zich niet opgeven. Bij een ouder heeft het te maken met ervaringen uit het verleden. Hoe krijgen we het enthousiasme omhoog. Voor volgend jaar teams aanmaken en locatieraad mail met alleen secretaris gekoppeld. Einde openbaar gedeelte MR vergadering			
4.	In- en uitgaande post			20.45
5.	Wat speelt er in de groepen? ½: Verdeling groepen, nog vragen over. Als ouder heb je dat niet door. Daar nu pas communicatie over. 3: Thema kunst. 4: - 5: gaan ze Pleun missen. 6: - 7: combigroep, doordraaimiddag positief ervaren. Pleun vandaag 7 gedraaid, kennismaken. Kamp Vught geweest. 8: Musical			
6.	Communicatie naar ouders en team (nieuwsbrief) Volgende week vrijdag nieuwsbrief, stukje smartphonevrij opgroeien. Stukje tour van bibliotheek Voorstellen nieuwe leden locatieraad, bedanken leden die afscheid nemen.			20.50

7.	Rondvraag met aanwezigheid directeur Groepsapp, hoe het nu gaat is niet naar tevredenheid, wat zijn afspraken, wat delen we hierin. Welke tools geef je een klassenouder. Kunnen we kaders meegeven aan klassenouders hierin? Gedragsregels in de nieuwsbrief? Nieuwe data plannen 15 september half 8 18 november 17 februari 14 april 30 juni, met borrel Rol voorzitter en rol secretaris verdelen nog Afscheid leden			21.00
	Einde aanwezigheid directeur			
8.	Etudaraad Notulen Etudaraad delen volgende vergadering.			21.15
9.	Rondvraag			21.30

Actielijst		
Wat	Wanneer	Wie
Stukje voor in de nieuwsbrief	Na elke vergadering	Kris
Jaarverslag MR	Na elke vergadering	Kris
Loes dieren leerlingenraad		Loes
Smartphonebeleid in nieuwsbrief en onder team		Kris
Smartphonebeleid op papier delen?		Kris
Bregje vraagt na of er Etuda afspraken zijn rondom smartphonebeleid.		
Teams aanmaken en mailadres, voor Arjan		Kris
Opnemen groepsapp op de agenda.		